

DIPLOMADO

Cómo Prevenir y Afrontar con Éxito

DEMANDAS LABORALES

DIRIGIDO A: Recursos Humanos, Administración, Jurídico y Asesores Legales y Gerentes Generales.

I Costos de Terminación de las Relaciones Laborales Individuales. Los Riesgos Calculados Fecha: 11, y 12 de Febrero

1. Tipos de Relación Laboral y sus Costos de Terminación: Tiempo Indeterminado, Obra Determinada y Tiempo Determinado.
2. Outsourcing. Intermediarios y Prevención del Riesgo de Responsabilidad Solidaria de la Relación Laboral.
3. Causales de Suspensión de los Efectos de las Relaciones de Trabajo, Individual y Colectiva.
4. Motivos de Terminación de las Relaciones de Trabajo
5. Rescisión: Despido Justificado
 - Despido Injustificado (Negociado)
 - Incapacidad y Fallecimiento
 - Prisión
 - Jubilación
 - Substitución Patronal
 - Cierre de la Empresa

II Motivos de Terminación de la Relación Laboral. Fecha 18, 19 de Febrero

1. Causas de Rescisión de las Relaciones de Trabajo por Parte de la Empresa y por Parte del Trabajador.
2. Obligaciones y Prohibiciones de los Patrones y de los Trabajadores.
3. Lo que es Necesario Documentar Antes de Hacer un Despido. Las Actas Administrativas y la Revisión del Expediente.
4. El Aviso de Rescisión. Redacción y Manejo en Tiempo y Forma.
5. El Formato de Renuncia y de Finiquito.
6. Plazo de Prescripción de Derechos Laborales.
7. El Manejo de los Despidos y las Renuncias de los Trabajadores.

III. Atención de Demandas Laborales, Ley Federal del Trabajo. 25, 26 de Febrero

1. Análisis de la Demanda Recibida. Verificación del Plazo Para su Notificación y Contestación. Análisis de l
2. Los Hechos.
3. Atención de la Demanda: Términos Procésales (Tiempo, ¿Días Hábiles o Días Naturales?), Forma Legal,
4. Personalidad Jurídica Para Responderla, Competencia de la Junta, Criterios y Cuidados Para el Manejo de la Demanda.
5. Etapas y Tiempos del Juicio Laboral.
6. La Supervisión y la Coordinación con los Abogados Laborales Para la Contestación de la Demanda y el Ofrecimiento de Pruebas.
7. Desistimiento de Demandas por Parte del Trabajador, Arreglos Durante el Período Procesal o por no Promoción en el Término de Seis Meses.

IV Ofrecimiento de Pruebas en los Juicios Laborales, LFT. 11, 12, DE Marzo

1. Elaboración y Preparación en el Proceso Administrativo Normal.
2. Tipos de Pruebas a Presentar en un Juicio Laboral Para Probar Hechos. Forma de
3. Prepararlas en la Empresa y de Desahogarlas en la Junta de Conciliación y Arbitraje.
4. Revisión Minuciosa en la Ley Federal del Trabajo.
5. Responsabilidades y Sanciones sí se Presentan Pruebas Falsas por Parte del Patrón o del Trabajador. Ley Laboral del Trabajo

V Reglamentos y Ejecución del Código de Trabajo 18, 19 de Marzo

HORARIO: Jueves de 1:00 P.M. a 5:00 P.M.

Viernes de 8:00 A.M. a 5:00 P.M

DURACIÓN DEL DIPLOMADO 60 HORAS

INVERSIÓN : LPS. 12,500.00 POR PAGO DE CONTADO O GRUPOS EMPRESARIALES 5% DE DESCUENTO.

Al mismo tiempo me permito adjuntar a ustedes, FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN, el que deberá ser llenado por la persona interesada en Inscribirse, y enviarlo al correo msantosm@unitec.edu o directamente comuníquese conmigo a los **Teléfonos 2681000 / 2913810/13/18 EXT 124**

Cualquier comentario, duda, o sugerencia estoy como siempre para servirles.

MARIA MONCADA

